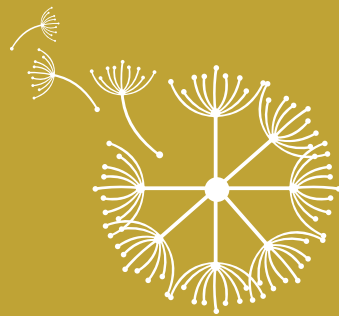




SoulWork

PARA EMPRESAS

Mudanças organizacionais exigem mais do que uma reestruturação.

Soluções customizadas para organizações que desejam preparar líderes e equipes para compreender, assimilar e responder a mudanças relevantes.

Uma reestruturação organizacional pode ser anunciada em um dia. Estruturas, posições, processos e responsabilidades podem ganhar novas definições em poucas semanas. Para os profissionais afetados, porém, a assimilação da mudança segue outro ritmo.

Mesmo quando a direção estratégica é clara, as pessoas podem continuar vinculadas às referências anteriores: papéis, relações, motivações e expectativas. Quando essa dimensão do indivíduo não é considerada, a mudança avança apenas no papel. Enquanto isso, insegurança, resistência e perda de energia permanecem presentes nas equipes.

O SoulWork apoia as organizações a cuidarem dessa passagem sem transformar toda reação em resistência e sem retirar das pessoas a responsabilidade de se alinharem aos desafios do novo contexto.

O QUE FAZEMOS

Mudança impacta a organização. Transição impacta as pessoas.

No SoulWork, utilizamos a abordagem do Gerenciamento da Transição, desenvolvida por William Bridges, para apoiar líderes, equipes e profissionais a atravessarem mudanças organizacionais relevantes.

Nessa abordagem, mudança e transição não são sinônimos: a mudança é o acontecimento externo — uma reestruturação, uma sucessão, uma nova estratégia ou uma demissão. A transição é o processo interno de reorientação necessário para lidar com essa nova realidade. Ela envolve três movimentos: o término, quando é preciso abrir mão de referências anteriores; a zona neutra, período de indefinição e reorganização; e o novo começo, quando novas referências, papéis e formas de atuação podem ser assumidos.

Nossas soluções são desenhadas de forma customizada para apoiar mudanças organizacionais com impacto humano relevante, entre elas:

- reestruturações, integrações de áreas e novos modelos organizacionais;
- fusões, aquisições, vendas ou encerramentos de operações;
- desligamentos coletivos ou individuais com impacto sobre quem sai e quem permanece;
- processos de sucessão e transição de lideranças.

A mesma mudança pode ser vivida de maneiras muito diferentes, conforme a história de cada pessoa, sua posição na organização, seu grau de escolha, as perdas envolvidas e suas condições financeiras. Por isso, cada trabalho é customizado: começa pela compreensão do contexto, da estratégia em curso e dos impactos da mudança sobre as pessoas.

Uma sucessão pode exigir trabalho individual com a nova liderança, alinhamento com a equipe e clareza organizacional sobre mandato, prioridades e governança. Uma reestruturação pode demandar apoio aos profissionais desligados, preparação das lideranças que conduzirão as comunicações e reconstrução dos acordos de trabalho entre aqueles que permanecem.

O desenho da solução acompanha a realidade, a intensidade e o momento da mudança.

INDIVÍDUOS

Apoiamos líderes e profissionais a compreenderem impactos, reconhecerem perdas, revisarem referências e recuperarem capacidade de ação diante do novo contexto.

EQUIPES

Ajudamos equipes a nomear o que mudou, reconstruir acordos, integrar perspectivas e desenvolver formas de colaboração adequadas à nova realidade.

ORGANIZAÇÃO

Apoiamos organizações a alinhar a dimensão humana à arquitetura da mudança, conectando símbolos, rituais, processos e comportamentos que influenciam a transição.

NOSSO OBJETIVO

Apoiar as pessoas não apenas a se adaptarem, mas a tirarem o melhor proveito da mudança.

O SoulWork não elimina as dificuldades inerentes a mudanças relevantes. Sua contribuição é oferecer linguagem, mapas, recursos e espaços de elaboração para que pessoas e equipes compreendam o que está em jogo, processem os impactos da transição e ampliem sua capacidade de agir de modo consciente no novo contexto.

Para os profissionais

- Maior clareza sobre o que a mudança exige internamente — em termos de identidade, expectativas, vínculos e formas de atuação.
- Capacidade ampliada de distinguir identidade, papel profissional e circunstâncias do contexto.
- Reconhecimento mais lúcido das perdas envolvidas e dos recursos pessoais e profissionais disponíveis.
- Critérios mais claros para se posicionar no novo contexto e organizar os próximos movimentos.

Para as equipes

- Linguagem comum para compreender reações, necessidades e ritmos distintos diante da mudança.
- Conversas mais honestas e produtivas sobre impactos, limites, expectativas e responsabilidades.
- Reconstrução de confiança, acordos de trabalho e formas de colaboração.
- Maior clareza sobre os comportamentos e práticas necessários para sustentar o novo ciclo.

Para a organização

- Maior integração entre a estratégia de mudança e a experiência das pessoas que a vivenciam.
- Lideranças mais preparadas para conduzir conversas, decisões e processos de transição.
- Comunicação e suporte mais coerentes com a cultura que a organização deseja fortalecer.
- Aprendizagem organizacional que amplia a qualidade da condução de mudanças futuras.

Possibilidades de aplicação

A solução pode reunir diferentes formatos:

- Workshops para líderes sobre mudança e transição.
- Preparação de gestores para comunicações e conversas difíceis.
- Jornadas coletivas com equipes impactadas pela mudança.



QUEM SOMOS

Desenvolvimento humano e organizacional com base no gerenciamento da transição.



Mirella Ugolini

Consultora em desenvolvimento humano e organizacional, com mais de 20 anos de experiência em posições executivas e projetos de cultura, liderança, sucessão e carreira. Atuou em empresas como Serasa Experian, Cia. Hering e Votorantim S.A. e integra a perspectiva das organizações à experiência individual da transição.



Roberto Ziemer

Fundador da Liderança Integral, mestre em Psicologia Organizacional e especialista em transições, desenvolvimento humano, liderança e cultura. É consultor certificado e treinador do Barrett Values Centre e possui certificação na abordagem de William Bridges. Atuou em processos individuais e organizacionais de transição de carreira, cultura e desenvolvimento de liderança.

Entre em contato

 (11) 98544-0554 | (11) 99131-7986

 contato@mirellaugolini.com.br

 contato@liderancaintegral.com

 www.soulwork.com.br



SoulWork

www.soulwork.com.br